

VU LAW
ACADEMY

LEERGANG
ARBEIDSRECHT
VOORJAAR 2019

EXTRA
THEMA-
COLLEGE
WNRA

VU  VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

IS VERDER KIJKEN

Leergang Arbeidsrecht

VOORJAAR 2019

U staat als juridisch specialist of advocaat midden in het dynamische werkveld van het arbeidsrecht. Daardoor weet u dat dit rechtsgebied voortdurend verandert: van jaar tot jaar en soms van maand tot maand. Belangrijk dus dat u blijft en kennis vergaart over al deze ontwikkelingen. Zo blijft u vertrouwd met de regels bij werving en selectie, rechten en plichten bij ziekte, aanspraak op pensioen, werkgevers-aansprakelijkheid voor letselschade en payrollovereenkomst. En bent u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het vlak van medezeggenschap, cao-recht en het ontslagrecht (Wet werk en zekerheid).

Met de leergang Arbeidsrecht houdt u uw kennis scherp en actueel. Tijdens deze specialisatieopleiding verbetert u uw juridisch-inhoudelijke analyse van actuele arbeidsrechtproblematiek. U leert deze toepassen op de praktijk van de arbeidsverhoudingen. De leergang staat onder leiding van *prof. mr. dr. Willemijn Roozendaal*, bijzonder hoogleraar sociale-zekerheidsrecht en UHD arbeidsrecht aan de Vrije Universiteit en *prof. dr. mr. Willem Bouwens*, hoogleraar sociaal recht en decaan van de faculteit der Rechtsgeleerdheid aan de Vrije Universiteit.

In deze brochure leest u eerst hoe de leergang is ingericht: wat kunt u verwachten? Vervolgens krijgt u een gedetailleerd overzicht van de thema's van de verschillende opleidingsdagen. Aan het eind van deze brochure vindt u praktische informatie.

Didactische insteek: hoe zijn de colleges vormgegeven?

In 13 colleges krijgt u een compleet en actueel overzicht van de relevante thema's in het huidige arbeidsrecht. Bij elke bijeenkomst hoort een casusopdracht waarmee u kunt oefenen met de stof uit de colleges. Deze casus bieden verdere aansluiting tot de praktijk en actuele ontwikkelingen.

Betrokken docenten uit wetenschap en praktijk delen tijdens deze colleges hun specifieke kennis en ervaring. Doordat docenten én deelnemers casus en praktijkvragen inbrengen, ontstaat er kennisdeling en discussie. Vanwege deze interactieve werkwijze kunnen er ook maar maximaal 25 cursisten aan de leergang deelnemen.

Het onderwijs wordt tijdens de leergang ondersteund door de digitale leeromgeving Canvas. Hierop vindt u aanvullingen op literatuur, PowerPoint presentaties en andere relevante stukken. Zo blijft u op de hoogte van actualiteiten.

Voor wie is de leergang bedoeld?

De leergang is bedoeld voor advocaten en academische juristen die in hun werksituatie te maken hebben met arbeidsrechtelijke vraagstukken. U moet wel een aantal jaren werkervaring hebben op dit terrein.

Geïnteresseerden zonder academische juridische opleiding kunnen zich ook inschrijven voor de leergang. Wilt u deelnemen? Stuur dan uw cv aan vula.rechten@vu.nl. Uit uw cv blijkt of u door werkervaring voldoende kennis en ervaring hebt om de leergang op juridisch academisch niveau te kunnen volgen.

Te behandelen onderwerpen

In het overzicht hieronder ziet u welk thema in welk college aan bod komt. Zo krijgt u een goed beeld van de onderwerpen waarmee u aan de slag gaat.

"Actueel, volledig en een goede combinatie van theorie en praktijk, zo kan de leergang arbeidsrecht in mijn ogen het beste worden samengevat. In de leergang wordt niet alleen een gedegen theoretische basis van het arbeidsrecht gegeven, maar is er ook veel oog voor de alledaagse praktijk van zowel de jurist als de niet-jurist. Het hoge niveau van de docenten, die allen hun sporen op het gebied van het arbeidsrecht hebben verdiend, levert daar een belangrijke bijdrage aan. Daarnaast zorgt de diverse achtergrond van de medecursisten, bestaande uit onder meer juristen, beleidsmedewerkers en HR-adviseurs, voor afwisselende en interessante discussies. Ik ervaar vrijwel iedere dag de meerwaarde van de kennis die ik heb opgedaan tijdens de leergang. Een aanrader voor een ieder die zich nader wilt verdiepen in het arbeidsrecht."

mr. J. Langenberg, *Juridisch adviseur, Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier*



COLLEGE 1

De Arbeidsovereenkomst en toegang tot de arbeid

- Wat is nodig voor een arbeidsovereenkomst?
- Hoe gaat u om met flexibele arbeidsrelaties, uitzendkrachten, arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en oproepkrachten?
- Welke regels zijn er bij werving en selectie?
- Wanneer medische keuringen?

COLLEGE 2

Wijziging van de arbeidsovereenkomst en arbeidsvoorwaarden, bijzondere bedingen

- Op welke wijze kan de werkgever de arbeidsovereenkomst tegen de zin van de werknemer wijzigen?
- Bedingen: concurrentiebeding, relatiebeding, geheimhoudingsbeding, wijzigingsbeding, loonuitsluitingsbeding, boetebeding.

COLLEGE 3

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

- Welke verplichtingen heeft de werkgever bij ziekte?
- Wat is ziekte in de zin van de wet?
- Wat is passende arbeid?
- Hoe kan de werkgever de werknemer dwingen om mee te werken met re-integratie?
- Welke strategie kan de werkgever volgen bij ziekte wegens een arbeidsconflict?
- Wanneer wordt een loonsanctie opgelegd?
- Welke inkomensvoorziening heeft de werknemer na ontslag (ZW, WIA)?

COLLEGE 4

Werkgeversaansprakelijkheid

- Welke zorgplicht heeft de werkgever?
- Welke aansprakelijkheid kan hieruit voortvloeien (zoals voor arbeidsongeschiktheid, psychische schade en agressie op de werkplek)?

COLLEGE 5

1 Vakantie en verlofrechten

- Hoe ziet het vakantierecht eruit en wat gebeurt er bij ziekte op vakantie?
- Wanneer is loonvordering mogelijk over niet genoten vakantiedagen?
- Wat zijn de juridische haken en ogen aan zorgverlof, ouderschapsverlof en levensloopverlof?

2 Privacy en AVG

- Wanneer is de Wet Bescherming Persoonsgegevens relevant in het arbeidsrecht?
- Hoe gaat dit veranderen door de Privacyverordening?
- Welke boetes worden mogelijk?
- Moet de werkgever heimelijk cameratoezicht aan werknemers melden?
- Moet de werkgever inzage geven in personeelsdossiers?

COLLEGE 6

Ontslagrecht I – systematiek

- Hoe heeft het ontslagrecht zich ontwikkeld?
- Op welke gronden kan de werkgever een werknemer ontslaan?
- Wanneer kan de werkgever opzeggen en wanneer kan hij de overeenkomst door de kantonrechter laten ontbinden?
- Hoe kan de werknemer zich verzetten tegen zijn ontslag?
- Welke vergoedingen krijgt de werknemer?

COLLEGE 7

Ontslagrecht II – toepassing

- De ontbindende voorwaarde.
- De verschillende smaken van schikkingsonderhandelingen.
- Opzegperikelen en de rol van wilsverklaring & gerechtvaardigd vertrouwen.
- Limitatieve ontslaggronden bij het UWV en de kantonrechter.
- Afspiegelen, stoelendans en up or out.
- Disfunctioneringsdossiers en handvaten dossier opbouw.
- Ontslagvergoedingen, transitievergoeding en billijke vergoeding.
- Procesrecht en de rol van het bewijsrecht.
- Statutaire bestuurders en hun bijzondere relatie met de onderneming.

SCHRIFTELIJK EXAMEN I

Over college 1 t/m 7.





COLLEGE 8

1 WW

- Welke eisen worden gesteld aan toekenning van WW?

2 Fiscaliteit en arbeidsrecht (ontslagvergoeding)

- Fiscale behandeling van het loon en afkoopsommen.
- Reis- en andere kostenvergoedingen zoals autokosten, gebruik mobiele telefoon, kinderopvang, levensloop.
- Recente jurisprudentie over ontslagvergoeding (sociale verzekeringen).

COLLEGE 9

Medezeggenschap

- Advies- en instemmingsrechten ondernemingsraad.
- Medezeggenschap in concernverband.
- Verschillende procedures in de WOR.
- Andere vormen van personeelsvertegenwoordiging.

COLLEGE 10

Overgang van onderneming

- Wanneer is er sprake van overgang van onderneming?
- Wat zijn hierbij de rechtsgevolgen voor de rechten en plichten uit de arbeidsovereenkomst?
- Welke overgangsvormen zijn er?
- Hoe ga je om met aansprakelijkheid, medezeggenschapsrechten, gewijzigde arbeidsvoorwaarden en pensioenrechten?

COLLEGE 11

CAO en AVV

- Wat is (gebondenheid aan) een cao?
- Welke positie hebben ongeorganiseerde werknemers?
- Hoe zegt u een cao op?
- Wat houdt AVV in en wat zijn de dispensatiemogelijkheden?

COLLEGE 12

Pensioenvoorziening in de arbeidsovereenkomst

- De pensioenovereenkomst als onderdeel van de arbeidsovereenkomst.
- Vrijstellingsbepalingen en verplichte bedrijfstakpensioenfondsen.
- Waardeoverdracht en indexering.

COLLEGE 13

Actualiteiten: de arbeidsmarkt van de toekomst

(o.a. flexibele arbeid en ZZP'ers)

SCHRIFTELIJK EXAMEN II

Over college 8 t/m 13.

LEERGANG ARBEIDSRECHT

VOORJAAR 2019 | VU LAW ACADEMY

Hoeveel tijd kost het?

In een periode van 5 maanden volgt u de colleges. U bereidt zich hierop voor door de vakliteratuur over het te behandelen onderwerp te lezen en de casusopdrachten te maken. Deze voorbereiding kost u ongeveer drie tot vijf uur per week. Daarnaast kost het u nog vijftien tot twintig uur om elk examen voor te bereiden.

Wanneer krijgt u uw diploma en opleidingspunten?

U rondt de leergang Arbeidsrecht af door het behalen van een voldoende voor de afzonderlijke examens. De examens zullen bestaan uit het uitwerken van diverse casus met bijbehorende vragen welke u op een bepaalde datum en binnen een bepaalde tijd moet maken. Voor het examen hoeft u niet naar de VU te komen, u kunt deelnemen aan het examen via onze digitale leeromgeving Canvas.

Als u beide examens haalt, ontvangt u een diploma waaruit blijkt dat u de leergang Arbeidsrecht met succes hebt gevolgd.

Volgt u de leergang ook voor de punten van de Nederlandse Orde van Advocaten (NOvA), de Mediators federatie Nederland (MfN) of de Vereniging van Pensioenrecht Juristen (VvPJ)? Dan krijgt u met uw diploma ook 42 opleidingspunten voor de permanente educatie.

Welke vakliteratuur hebt u nodig?

In principe ontvangt u alle noodzakelijke vakliteratuur van de VU Law Academy. Tijdens de leergang wordt gebruikt gemaakt van de volgende boeken: *Arbeidsovereenkomstenrecht* (Van der Grinten, bewerkt door W.H.A.C.M. Bouwens, R.A.A. Duk) en de Jurisprudentiebundel *Arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht*, 3e druk 2017 (A. Eleveld en D.M.A. Bij de Vaate).

Als aanvulling dient de cursist zelf een boek over arbeidswetgeving aan te schaffen, bijvoorbeeld: *Arbeidswetgeving 2017/2018* (Mr. dr. W.L. Roozendaal)

Wat kost de leergang?

U betaalt voor deze leergang € 3.900,-. Dit is inclusief cursusmateriaal, consumpties, examengelden en borrel bij de diploma-uitreiking. Leden van de VJAA ontvangen een korting van € 240,- en betalen € 3.660,-. De opleidingskosten zijn vrijgesteld van btw.



Wijzigingen voorbehouden

INFORMATIE EN INSCHRIJVEN:

T 020 5986255

W WWW.VULAW.NL

E VULA.RECHTEN@VU.NL

